

١٥٨٥٥
٤٠٣ / ٢٠٢٢No:
Date:

محافظة كركوك

الى / المحافظات كافة / مكتب السيد المحافظ

م/ قانون الدعم الطارئ للامن الغذائي والتنمية

تهدي هذه الوزارة تحياتها

نشيركم لاحكام المادة (١٥) من القانون المذكور المتضمنه (التعاقد مع حملة الشهادات البكالوريوس والدبلوم وكافة الاختصاصات للعمل في دوائر المحافظة وادارتها المحلية للمحافظات غير المنتظمة في اقليم بواقع (١٠٠٠) متعاقد لكل محافظة وبراتب شهري قدره (٣٠٠) الف دينار للمتعاقد الواحد لمدة ثلاث سنوات لاغراض التدريب والتطوير) والحاقتا باعامنا المرقم ١٤٧٠٧ في ٢٠٢٢/٦/١٥ ندرج ادناه الضوابط الخاصة بالتعاقد مع خريجي الكليات والمعاهد لاغراض التدريب والتأهيل :-

١- تشكل لجنة برئاسة المحافظ وعضوية معاون المحافظ ومدير الموارد البشرية ومدير الحسابات ومدير القسم القانوني ومدير قسم التدقيق بالنظر في طلبات المتقدمين للتعاقد وفقاً للمادة (١٥) المشار إليها اعلاه .

٢- الاعلان عن الدرجات والعناوين الوظيفية المطلوب التعاقد بموجبها وحسب حاجة المحافظة باختصاص الشهادة في الموقع الالكتروني ولوحة اعلانات المحافظة على ان يتضمن الاعلان العنوان الوظيفي وراتب العقد والدائرة التابعة للمحافظة التي سيتم العمل فيها والمؤهلات المطلوبة لاشغال العقد مع مراعاة توافق العلاقة بين المؤهلات وطبيعة العمل وتعتمد لهذا الغرض قواعد بيانات مكاتب التشغيل في المحافظات .

٣- تقبل طلبات التعاقد المعلن عنها على وفق نموذج استمارة طلب الدخول للتعاقد المشار إليها لاحقاً خلال (٢٠) يوم من تاريخ نشر الاعلان .

٤- على اللجنة الاعلان في الموقع الالكتروني ولوحة الاعلانات جدولاً باسماء المتقدمين للتعاقد ومؤهلاتهم الدراسية وسنة التخرج ومعدلهم الدراسي والدرجة التي حصلوا عليها في الاختبار .



١٥٨٥٥

٢٠١٦ / ١٢ / ٢٥

No:
Date:

٥- بعد انتهاء المدة المحددة لقبول الطلبات والتأكد من توافر المؤهلات المطلوبة للوظائف المععلن عنها في المتقدمين تتبع اللجنة الاجراءات التالية لغرض ترشيح المتعاقدين .

أ. تحدد نسبة (١٠%) من الدرجات للتعاقد مع ذوي الشهداء والسجناء السياسيين وشهداء الحشد الشعبي وضحايا الارهاب والعمليات الحربية والاطفاء العسكرية وبحسب النسبة المقررة في القوانين النافذة الخاصة بالشرائح المذكورة .

ب. تحدد نسبة لا تقل عن (٥%) للتعاقد مع ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة .

ج. تحدد نسبة لا تقل عن (٥%) للتعاقد مع الاقليات من المكون المسيحي والصابئي والازيدي والشبك والکرد الفيلية .

٦- تعتمد المعايير المدرجة ادناه في تحديد المرشحين للتعاقد في الوظائف المذكورة .
أ. معدل التخرج :-

- امتياز ٢٥ درجة
- جيد جداً ٢٠ درجة
- جيد ١٥ درجة
- متوسط ١٠ درجات
- مقبول ٥ درجات

ب. سنة التخرج :- تمنح درجة واحدة عن كل سنة تخرج وبما لا يزيد عن (٥) درجات .
ج . الحالة الزوجية :-

- متزوج والزوج غير معين او ارمل او مطلق وله اولاد ١٠ درجة
- متزوج والزوج غير معين وليس له اولاد ٥ درجة
- ان عدم منح غير المتزوج لاي يعني استبعاده من المنافسة

٧- للمحافظ ان يجري اختبار تحريري او عملي ويتم الترشيح للتعاقد من بين الناجحين بحسب معدل النجاح في الاختبار ويمنح الناجحين درجات اضافية بما لا يزيد عن (١) درجة .

٨- يتم التقديم بموجب استمارة طلب الدخول للتعاقد وحسب مامبين ادناه :-

No:
Date:

٨- هل انت موظف او مستخدم او متعاقد او عامل حالياً او سابقاً في دائرة او مؤسسة في دائرة رسمية او شبه رسمية او مستفيد من راتب الرعاية الاجتماعية او اي رواتب اخرى من الخزينة العامة للدولة ويدرج ذلك في الجدول التالي :-

اسم الدائرة	الوظيفة	تاريخ المباشرة	تاريخ الانفكاك	اسباب ترك الوظيفة

للتفضل بالاطلاع والعمل بموجبه بكل دقة وتزويدنا بمحضر المصادقة على التعاقد مع المشار اليهم بالاضافة الى ماورد باعامنا المشار اليه اعلاه .

مع التقدير

علي عبد الامير علاوي
وزير المالية
٢٠٢٢/٦/

نسخة منه الى /

مجلس النواب / اللجنة المالية / اشارة الى اعلاه / مع التقدير
مكتب السيد الوزير / المنسق
المتابعة / المكتب
قسم المتابعة

دائرة المحاسبة / مكتب المدير العام / اشارة الى اعلاه / مع التقدير
الدائرة الادارية والمالية / قسم الصادر / لغرض الارشفة

نجاح ٦/٢٢